

# Sajtóközlemény

Pécs, 2018. április 4.

## Nyugdíjasokat is foglalkoztatnának a pécsi erőműben

**Együttműködési megállapodást kötött a Pannon Hőerőmű Zrt. és a Pécsi Öttorony Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet**

Együttműködési megállapodást kötött egymással 2018. március 26-án a Pannon Hőerőmű Zrt. és a Pécsi Öttorony Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet. A keretszerződés értelmében a pécsi erőművet üzemeltető társaság egyes, hosszú ideje betöltetlen álláshelyeken a jövőben nyugdíjasokat is szívesen foglalkoztatna, a nyugdíjaskorú munkavállalók közvetítésében pedig a Pécsi Öttorony Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet működne közre.

*„A megállapodás minden fél számára kölcsönösen előnyös. Az együttműködés révén társaságunk elsősorban egyes hiányszakmákban, illetve átmeneti munkaerőhiány esetén kíván rugalmas munkalehetőséget kínálni olyan nyugdíjas szakembereknek, akik még szívesen visszatérnének a munkaerőpiacra”* – fogalmazott Rudolf Péter, a Pannon Hőerőmű Zrt. vezérigazgatója. A cégvezető kifejtette: egyes műszaki, illetve vasúti szakdolgozói munkakörökben nagyon nehéz új munkatársakat találni. Ennek a problémának a megoldásában segíthet a nyugdíjasok visszafoglalkoztatása, illetve a Pécsi Öttorony Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezettel tervezett együttműködés. Így például a Pannon Hőerőmű elektrikus, pneumatikus gépkezelő, mozdonyvezető és vasúti tolatásvezető munkakörökben is szívesen foglalkoztatna nyugdíjas munkavállalókat.

A konstrukció leginkább a diákszövetkezetek működéséhez hasonlít. Így a nyugdíjas munkavállalók a Pécsi Öttorony Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezettel állnak majd közvetlenül szerződéses kapcsolatban, a pécsi székhelyű szövetkezet fogja őket foglalkoztatni, és igény szerint kiközvetíteni a Pannon Hőerőmű Zrt.-hez, a társaság igényei, illetve a felek között megkötött megállapodás feltételeinek megfelelően.

*„A konstrukció előnyös a hozzánk forduló nyugdíjasoknak is. Ugyanis az együttműködés révén speciális szaktudást igénylő munkakörökben tudunk majd foglalkoztatási lehetőséget kínálni azoknak a tagjainknak, akik nyugdíjas éveik alatt is aktívak kívánnak maradni és a nyugdíj mellett is szívesen dolgoznának tovább, akár részmunkaidőben is”* – hangsúlyozta Erb József, a Pécsi Öttorony Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet elnöke.

A közérdekű nyugdíjas szövetkezetek létrehozásáról szóló törvény 2017. július 1-jétől lépett hatályba, lehetőséget nyújtva a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek létrehozására. A nyugdíjas szövetkezetek célja, hogy a még aktív, időskorú tagjai számára foglalkoztatást, munkalehetőséget biztosítson nyugellátásuk változatlan folyósítása mellett. Szintén fontos cél, hogy a szövetkezetek tagjai átadhassák tudásukat, szakmai és élettapasztalatukat a fiatalabb generációknak.

\*\*\*

### **A Pannon Hőerőmű Zrt.-ről**

A pécsi erőművet 1959-ben adták át. A mecseki szénre alapozott villamosenergia-termelést a 60-as évek közepétől kiegészítette a baranyai megyeszékhely egyre terebélyesedő távfűtési hálózatának hőenergiával történő ellátása. Az erőmű 2004-ben – több éves előkészítést követően – tért át részben földgáz-, részben fűszárú biomassza tüzelőanyag-felhasználásra. A biomassza-alapú energiatermelés kedvező üzemeltetési tapasztalataira alapozva nem sokkal később megkezdődött a második, bálázott lágyszárú biomassza-tüzelésű erőművi blokk előkészítése, amelyet végül 2013-ban helyeztek üzembe. 2013 óta Pécs energiatermelését így a

*két biomassza-tüzelésű blokk látja el, így biztosítva a város 31 500 lakásának és további 460 közintézményének távfűtéséhez szükséges hőenergiát – teljes egészében megújuló tüzelőanyagot felhasználva.*

További információ:

Jelinek Gábor  
Goodwill Communications Kft.  
mobil: +36 70 933 9797  
e-mail: [jelinek@goodwillcom.hu](mailto:jelinek@goodwillcom.hu)