

**KORRUPCIÓ- ÉS
VESZTEGETÉS-ELLENES
IRÁNYELV**

Irányelv

KORRUPCIÓ-ÉS VESZTEGETÉSELLENES IRÁNYELV

Azonosító:

EPRE_VEZ_IR_09

Készítette:

Major Balázs QHSE referens (BERT),
Kőrössy Judit irodavezető (EPRE)

Jóváhagyta:

Fernezelyi Ferenc
kereskedelmi igazgató, EPRO igazgatósági tag

Hatályba lépés dátuma:

2024. március 01.

Módosítás rövid megfogalmazása:

A jogszabályi megfelelésség iránti
elkötelezettség hangsúlyosabb megjelenítése.

Verziószám:

v2

KORRUPCIÓ- ÉS VESZTEGETÉS-ELLENES IRÁNYELV

1. AZ IRÁNYELV

- CÉLJA

Jelen irányelv célja minden, a jogszabályok, egyéb kötelező előírások és a Veolia Magyarország Társaságcsoportjánál érvényes, hatályos korrupció- és vesztegetés-ellenes előírás betartásának biztosítása, a korrupció megtiltásának egyértelmű kinyilvánítása, és gondoskodás arról, hogy a Energia-pro Ingatlankezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: "EPRO" vagy "Társaság") tevékenységi körébe tartozó szolgáltatásokat magas minőségben nyújtsa ügyfelei számára, mindeközben Munkavállalói és Üzleti Partnerei társadalmilag felelős módon járjanak el.

- HATÁLYA

Jelen Irányelv az EPRO minden Munkavállalójára és az EPRO valamennyi tevékenységére kiterjed. Az EPRO Üzleti Partnereitől is megkívánja, hogy az EPRO-val folytatott üzleti tevékenységük során tartsák magukat a jelen Irányelv által meghatározott magas szintű sztenderdekhez.

- ALAPJA

Jelen irányelv az MSZ ISO 37001:2019 Antikorrupciós irányítási rendszer szabvány, valamint a Veolia Csoport Etikai Kódexében, Korrupcióellenes Magatartási Kódexében, a Veolia Magyarország Társaságcsoport Társaságra kiterjedő hatályú szabályzataiban foglaltak figyelembe vételével készült. Az EPRO-nál meghatározásra kerültek az AKIR bevezetéséhez, működtetéséhez és fejlesztéséhez szükséges dokumentumok, amelyeket kiegészítenek a Társaság egyéb vonatkozó szabályzatai, mint például a Számviteli politika, Pénzkezelési és Leltározási Szabályzat. Tekintettel az EPRO, a Veolia Energia Magyarország Zrt. (továbbiakban: "VEMO") és a Budapesti Erőmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban "BERT") közötti szoros szervezeti és működési kapcsolatra az EPRO antikorrupciós irányítási rendszerének kialakításánál nagy hangsúlyt fektetünk a hivatkozott gazdasági társaságok antikorrupciós irányítási rendszerének sajátosságaira, a rendszerek közötti összhang megteremtésére.

Az irányelv kapcsolódik a BERT Minőségirányítási rendszeréhez, amelynek alap dokumentumai az IR 13 EBKM Irányelv és az FSZ 24 Minőségirányítási Kézikönyv. Továbbá szorosan kapcsolódik a BERT egyéb vonatkozó szabályozásaihoz, mint például Számviteli politika (IR 07), Beszerzési irányelv (IR 08).

2. AZ EPRO ELKÖTELEZETTSÉGE

Az EPRO menedzsmentje elkötelezett aziránt, hogy a Társaság üzleti tevékenységét a jogszabályi előírásoknak megfelelően, tisztességesen és etikusan végezze, és ugyanezt várja el Munkavállalóitól és Üzleti Partnereitől is. Az EPRO és a részvényesei nem engedik meg a korrupció, illetve a vesztegetés semmilyen formáját, sem az aktívát, sem a passzívát, sem a közvetlent, sem a közvetettet, ezért fellépnek a korrupció minden formája ellen.

Az EPRO elkötelezett az antikorrupciós rendszer követelményeinek teljesítése, annak megfelelő képzése, működtetése és folyamatos fejlesztése, valamint az iránt, hogy a vonatkozó előírásokat minden munkavállaló megismerje, ténylegesen megértse és az annak megfelelő magatartást a gyakorlatban is alkalmazza.

KORRUPCIÓ- ÉS VESZTEGETÉS-ELLENES IRÁNYELV

3. FELELŐSSÉGI KÖRÖK

Irányító testületként a Veolia Magyarország Társaságcsoport Törvényességi és Belső Ellenőrzési Bizottsága jár el. Az EPRO elnök-vezérigazgatója kijelölte az antikorrupciós irányítási rendszer felsővezetői képviselőjét. Az EPRO antikorrupciós irányítási rendszerének kiépítését és működtetését a Veolia Magyarország Társaságcsoport törvényességi vezetője felügyeli, mely folyamatot - külön erre irányuló szerződés alapján - a BERT szervezetén belül kijelölt, az antikorrupciós megfelelésért felelős funkciót betöltő személyi állomány támogatja, továbbá végzi az operatív szintű működtetést. Felelőségük, hatáskörük szabályozott.

A Korrupció és Vesztegetés elkövetésének, a jogszabályi előírások-, valamint a jelen Irányelv bármely más megszegésének megelőzése, feltárása és jelentése minden érintett Munkavállaló felelősége és feladata, azonban az etikus vállalati kultúra előmozdításáért, a példamutató vezetői magatartás tanúsításáért, az előírások kommunikálásáért, betartásáért és betartatásáért a Társaság felső vezetősége és a meghatározott irányító testület kiemelt felelősséggel tartozik. Minden Munkavállalónak el kell olvasnia, meg kell értenie és be kell tartania a jelen Irányelvet, valamint részt kell vennie az EPRO által kezdeményezett antikorrupciós képzéseken. A vezető állású munkavállalók feladata, hogy tevékenyen segítsék elő a jelen Irányelv végrehajtását.

4. ALAPELVEK

4.1. Korrupció tilalma

Az EPRO szigorúan tiltja Munkavállalóinak, hogy a Vesztegetés és a Korrupció bármely formájába bocsátkozzanak, akár közvetlenül, akár harmadik félen keresztül. Az EPRO inkább elveszít egy adott üzleti lehetőséget, mintsem hogy törvénytelen vagy etikátlan magatartást tanúsítson.

4.2. Ügymenetösztrőző Juttatások

Az EPRO és Munkavállalói nem adnak, ajánlanak, kérnek, fogadnak el semmilyen Ügymenetösztrőző Juttatást vagy ennek ígéretét és közvetve sem vesznek részt ilyen cselekményben, függetlenül az ilyen juttatások összegétől vagy gyakoriságától, és attól, hogy az ilyen juttatások Magyarországon, vagy a juttatás helye szerinti egyéb országban kulturálisan elfogadottak-e, szokásosak-e vagy általánosan elterjedtek-e.

4.3. Ajándékok és meghívások

Az elfogadható és adható ajándékok, meghívások feltételei egyértelműen meghatározottak. Az üzleti partnerek, hivatalos személyek részére az EPRO Munkavállalóinak tilos felajánlaniuk ajándékot, vagy más előnyt, illetve az EPRO Munkavállalóinak tilos elfogadniuk ajándékot, más előnyt, vagy meghívást, ha annak célja üzleti, vagy egyéb jogtalan előny megszerzése vagy megtartása érdekében történő befolyásolás, vagy üzleti, illetve egyéb jogtalan előny nyújtásának honorálása, illetve ha azt szívességért vagy előnyért cserébe kifejezetten vagy hallgatólagosan adják.

4.4. Politikai hozzájárulás

Az EPRO sem pénzben, sem természetben nem nyújt adományt semmilyen politikai párt vagy jelölt támogatására, mivel az helytelen üzleti előny megszerzésére irányuló kísérletként fogható fel.

KORRUPCIÓ- ÉS VESZTEGETÉS-ELLENES IRÁNYELV

4.5. Jótékonyági hozzájárulás

A jótékonyági támogatások és adományok általánosságban nyújthatók, azonban a rendelkezésre bocsátásuk feltételei, mértékük és körük szigorúan szabályozott, legyen azok jellege természetbeni szolgáltatás, tudás, idő vagy közvetlen pénzügyi hozzájárulás az EPRO részéről.

5. KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

Az EPRO a vesztegetés- és korrupcióellenes tevékenységét a vesztegetési és korrupciós kockázatok azonosítása, értékelése, rangsorolása alapján végzi, amely keretet ad a vesztegetés- és korrupcióellenes célok megfogalmazásához is.

6. ÜZLETI PARTNEREK ÁTVILÁGÍTÁSA

Az EPRO a rá vonatkozó hatályos belső szabályozásnak megfelelően - az üzleti kapcsolat létrehozását megelőzően, majd kockázati alapon, ismétlődő jelleggel, illetve szükség esetén - átvilágítja és kockázati szempontból minősíti az üzleti partnereit, továbbá a fennálló üzleti kapcsolatot is figyelemmel kíséri.

7. BEJELENTÉSEK

Az EPRO célja az olyan vállalati kultúra kialakítása, fenntartása és fejlesztése, melyben a korrupció vagy egyéb visszaélés nyomait felfedező jóhiszemű munkavállaló, vagy külső személy félelem és befolyásmentesen tudja aggályait jelezni a szervezet felé. Minden Munkavállalót és külső személyt arra biztatunk, hogy tegyen bejelentést bármely Vesztegetéssel vagy Korrupcióval kapcsolatosan felmerült problémáról, gyanúról, vagy a jelen Irányelv egyéb megsértésével kapcsolatos aggályáról.

Az EPRO biztosítja a bejelentés megtételéhez szükséges lehetőségeket.

Az EPRO a nyílt kommunikáció híve, így támogat bárkit, aki a jelen Irányelvvvel összefüggő őszinte és jóhiszemű aggodalmának ad hangot, még akkor is, ha az tévesnek bizonyul.

8. IRÁNYELV MEGSZEGÉSE

A jelen Irányelvet megszegő Munkavállaló ellen fegyelmi eljárás indítható, ami munkaviszonyának megszüntetéséhez, vele szemben kártérítési igény érvényesítéséhez és büntető feljelentéshez vezethet.

Továbbá az EPRO megszüntetheti kapcsolatát az EPRO érdekében tevékenykedő azon személyekkel vagy szervezetekkel, melyek megszegik a jelen Irányelvben foglaltakat.

Kelt: Budapest, 2024. március 01.

Jóváhagyta:

Ferenczy Ferenc

kereskedelmi igazgató, EPRO igazgatósági tag