

KORRUPCIÓELLENES MAGATARTÁSI KÓDEX

©VEOLIA/2018







Tisztelt Munkatársak! **A Veolia Comex 2018. március 19-i ülésén** **jóváhagyta a Veolia-csoport korrupció** **ellenes projektjét.**

A vállalatcsoport korábban megtett etikai és megfelelőségi intézkedéseire szorosan illeszkedve, ez az új, a korrupció és a befolyással való visszaélés elleni küzdelem érdekében született Kódex a franciaországi 2016. december 9-i, az átláthatóságra, a korrupció elleni harcra és a gazdasági élet modernizációjára vonatkozó 2016-1691 számú törvény (másnéven Sapin II. törvény) által előírt kötelezettséget teljesíti. Általánosabb értelemben, ezek a rendelkezések lehetővé teszik a vállalatcsoport számára, hogy a témában ismeretes legjobb sztxenderdek mentén kialakított belső normákat alkalmazzon minden olyan országban, ahol tevékenységet végez.

A magatartási Kódex a következő célkitűzések elérésében segít:

A vállalatcsoport példamutatásra törekszik az integritás, az etika és a megfelelőség terén. A korrupció és az érdekellentétek elkerülése érdekében nagy figyelmet szentel az értékek, a magatartási szabályok, a törvények, a nemzetközi szabályozások és sztxenderdek tiszteletben tartásának.

A Kódex a vállalatcsoport stratégiájának elválaszthatatlan része, célja a kockázatos gyakorlatok megelőzése, beazonosítása és szankcionálása. **Azokat a magatartási szabályokat fogja össze, melyeket mindenkinek be kell tartania amikor**

a vállalatcsoport a következő kockázatos helyzeteknek van kitéve:

- aktív és passzív korrupció, érdekellentét és hasonló magatartások megelőzése, illetve tiltása,
- kapott és adott ajándékok, meghívások,
- védnökség, mecenatúra,
- érdekképviselés és kapcsolattartás az ügyfelekkel, partnerekkel, közvetítőikkel és beszállítókkal,
- számviteli és pénzügyi ellenőrzés,
- riasztások, melyek lehetővé teszik a munkavállalók és harmadik személyek számára a vállalatcsoport illetékeseinek biztonságos módon történő értesítését a Kódexben előírt szabályok be nem tartása esetén.

Arra kérünk minden munkavállalót, hogy vegyen részt a Kódex minél hatékonyabb terjesztésében munkavállalói körben és azon harmadik felek körében is, akikkel vállalatcsoportunk kapcsolatban áll, nem csak a Kódex kiadásának idején, hanem azt követően is.

Jelen korrupció elleni Kódexet országtól függetlenül a vállalatcsoport minden leányvállalatának alkalmaznia kell. Számítunk minden munkatársunk aktív részvételére a Kódex bevezetésében!

Jean-Marie Lambert,
A Veolia Humánerőforrás igazgatója

Bevezetés

A Veolia Csoport (a továbbiakban „Csoport”) vallja, hogy a jóhiszeműség, integritás és tisztesség olyan alapvető értékek, melyeket minden üzleti tevékenységnek is tükröznie kell.

Ez a magatartási kódex (továbbiakban: „Kódex”) bemutatja azokat az elveket és intézkedéseket, melyek célja megfelelni a Csoport azon elkötelezettségének, mely minden fenntartás nélkül tiltja a korrupció vagy az ahhoz hasonló viselkedések bármilyen formáját, és megfelel a jogszabályi előírásoknak és a bevált gyakorlatnak e tekintetben.

A jelen Kódex szerves részét képezi a Csoport már meglévő belső politikájának és eljárásainak, melyeknek szintén meg kell felelni.

A Kódex a Veolia SA közvetlen vagy közvetett irányítása alá tartozó összes cégre vonatkozik (a Csoport) Franciaországban és a világ többi országában, ahol azok működnek, illetve ahol a tevékenységeiket végzik, függetlenül azok jogi formájától.



1. A kódex alkalmazása, megismerése és együttműködés

A jelen Kódex rendelkezései közvetlenül és személyesen vonatkoznak a Csoport összes vezetőjére és munkavállalójára, és általánosságban bármely személyre, akik kötelezettséget vállalnak a Csoport nevében vagy képviselik azt, függetlenül a környezettől, amelyben a feladataikat végzik, vagy az országtól, amelyben a tevékenységeiket végzik.

A Csoport vezetőinek és munkavállalóinak mindent meg kell tenniük annak érdekében, hogy a jelen Kódex előírásait, vagy legalább annak minimum előírásait minden harmadik fél alkalmazza, akikkel a Csoport üzleti kapcsolatba kerül (beszállító, ügyfél, partner, nonprofit szervezet stb.).

A Csoport azon vezetői vagy munkavállalói, akik megszegik a Kódex előírásait vagy azok a vezetők, akik nem gyakorolnak megfelelő ellenőrzést és felügyeletet annak betartása érdekében, felelőssé válnak az ilyen szabályszegésért. Az ilyen magatartás fegyelmi eljárást vonhat maga után, és a vezetők és munkavállalók visszahívását, a velük fennálló szerződés felmondását vagy megszüntetését eredményezheti.

Annak érdekében, hogy a Kódex szabályai betartásra kerüljenek, a Csoport bármikor ellenőrizheti a nevében létrejött vagy a felelősségi körébe eső ügyleteket.

Az ellenőrzés során a Csoport elvárja, hogy a felügyelete alá tartozó és a nevében eljáró személyek együttműködjenek a Csoporttal, illetve az általa megbízott bármely külső tanácsadóval.

Az ellenőrzés során az együttműködés megtagadása fegyelmi eljárást vagy szerződéses jogkövetkezményeket vonhat maga után.

A szabályok megfelelő alkalmazása érdekében a Csoport oktatást és más erőforrásokat biztosít minden érintett személy részére; minden munkavállaló kérheti, hogy részesüljön ilyen oktatásban, a funkcionális és szervezeti vezetőknek pedig biztosítaniuk kell, hogy a felügyeletük alá tartozó személyek részt vegyenek a munkakörükhöz igazított képzésen.

Ezenfelül, a Csoport vállalja, hogy minden érintett személynek támogatást nyújt a Kódex szabályainak alkalmazásában; bármely vezetőnek vagy alkalmazottnak joga van tanácsot kérni a vezetőjétől, a Törvényességi Biztostól vagy az Etikai Bizottságtól, hogy megismerje a kötelezettségeit és meg tudja felelni azoknak. A Csoport kötelezettséget vállal arra, hogy a szükséges és lehetséges mértékben bizalmasan kezeli a hozzá intézett bejelentéseket.



2. Az aktív korrupció és a hasonló magatartások megelőzése és tiltása

(a) Aktív korrupció és hasonló magatartások

A Csoport szigorúan tilt bármilyen korrupciót, akár közszereplővel, céggel vagy magánszeméllyel kapcsolatban, valamint minden olyan cselekedetet, amely ilyenként értelmezhető, különösen a befolyással való visszaélést. Általánosságban, a Csoport tilt minden olyan viselkedést, amely részrehajlást próbál elérni egy harmadik félnél jogtalan, ígért, nyújtott vagy feltételezett előnyökért cserébe.

Tilos a kenőpénzek alkalmazása, azaz tilosak a jogellenes és/vagy nem dokumentált kifizetések, melyek célja bebiztosítani vagy felgyorsítani egy hatósági/adminisztratív folyamatot, még akkor is, ha maga a folyamat törvényes is.

Ugyancsak tilos harmadik fél részére jogtalan előnyt nyújtani (pl. olyan munkaviszonyt biztosítani, vagy áru és szolgáltatás beszerzésére vonatkozó szerződéseket kötni), amelyek gazdaságilag nem igazolhatók, vagy kívül esnek a Csoport szponzoráció vagy mecenatúra részeként vállalt társadalmi és humanitárius tevékenységein (lásd alább).

(b) Pályáztatás és szerződések odaítélése

Közbeszerzések esetén a Csoportnak tartózkodnia kell az olyan gyakorlatoktól, melyek célja vagy eredménye a pályázaton

indulók szabad hozzáféréseinek, egyenlőségének, valamint a verseny szabad és tisztességes gyakorlásának korlátozása.

E tekintetben, különösen tilos bármilyen olyan tevékenység folytatása a versenyzés során – a tenderezettetés jogszabályi és speciális szabályaiban biztosított konzultációs lehetőségen túl –, melynek célja a jogtalan információszerezés a kiírótól, és még általánosabban, bármilyen illetéktelen előny megszerzése.

Tilos minden, a verseny korlátozását célzó vagy eredményező tevékenység, különösen bármely jogellenes megállapodás megkötése egy vagy több pályázóval, illetve bármilyen versenyellenes gyakorlat.

(c) Politikai tevékenységek és támogatások

A Csoport nem vesz részt semmiféle politikai tevékenységben, és nem nyújt támogatást politikai párt vagy politikai jelölt részére. A vállalat vezetőinek, munkavállalóinak vagy harmadik személyeknek tilos a Csoportot bármilyen módon politikailag elkötelezni, vagy a Csoport erőforrásait ilyen tevékenységre vagy támogatásra felhasználni.

Politikai tevékenységnek vagy támogatásnak minősül egy politikai szervezethez vagy párthoz való tartozás, a számára vagy a helyi vagy országos politikai kampányban résztvevő személynek nyújtott bármely előny vagy támogatás (pénzbeli vagy természetbeni).

(d) Ajándékok és meghívások harmadik személyek (ügyletek, beszállítók, partnerek, hatósági személyek) számára

Előfordul, hogy a Csoport vezetőinek és munkavállalóinak, valamint a Csoport nevében eljáró harmadik személyeknek udvariasságból ajándékokat vagy meghívásokat kell átadniuk üzleti partnereik részére. Az ilyen ajándékot vagy meghívást átadó személyeknek csak a Csoport érdekében szabad eljárniuk a hatáskörük és a feladatkörük határain belül, és csak olyan személyek vonatkozásában, akik ismertek és jól azonosíthatók, mindig egyértelműsítve, hogy az ajándék, illetve a meghívás a Csoporttól származik.

- Az ajándékozóknak, meghívónak józan ésszel kell eljárniuk és mérlegelniük kell egyrészt azokat az üzleti körülményeket, amelyek az ajándékot vagy a meghívást indokolják, másrészt a megajándékozott vagy meghívott személy beosztását. Az ajándéknak vagy meghívásnak jellegében és értékében ésszerűnek kell lennie, és azt mind a Csoportnak, mind az azt kapó személynek nyilvánosan fel

kell tudnia vállalnia: nem kelthetik azt a látszatot, hogy az ajándék célja a Csoport érdekében történő befolyásszerzés.

- A vezetőknek és munkavállalóknak meg kell győződniük arról, hogy az ajándék természete és értéke, valamint a meghívás megfelel a helyi jogszabályoknak és szabályozásnak, különösen akkor, ha a megajándékozott vagy meghívott személy közfeladatot lát el, vagy választott személy.

- A Csoport szigorúan tiltja bármilyen ajándék vagy meghívás átadását olyan körülmények között, melyek célja az ajándék vagy a meghívás létezésének eltitkolása, vagy amelyek jellege valószínűleg tisztességbe ütköző, vagy amelyek pénzügyi vagy kvázi pénzügyi jellegűek (készpénz, ajándékutalvány, utazási utalvány vagy átruházható vagyontárgy, kölcsön stb.).

A jelen Kódex által meghatározott korlátok és az esetlegesen alkalmazandó jogszabályok keretein belül a leányvállalatok vezetői vagy helyi munkavállalói a vezetőik felügyelete alatt és a Törvényességi Biztos hozzájárulásával tájékoztató vagy kötelező értékhatárokat határozhatnak meg.



3. A passzív korrupció és a csoporton belüli érdekellentétek megelőzése és tiltása

(a) A passzív korrupció

A Csoport szigorúan tiltja, hogy vezetői, munkavállalói vagy harmadik személyek a nevében a passzív korrupció bármilyen formáját gyakorolják, nevezetesen, jogtalan vagy rejtett előnyt kérjenek vagy fogadjanak el, függetlenül azok természetétől vagy értékétől, a Csoport vagy harmadik személy által biztosított előnyökért cserébe.

(b) Érdekellentétek

A Csoport nevében hozott döntéseket nem motiválhatja érdekellentét, legyen az vélt vagy valós. Az ilyen érdekellentétek különösen akkor merülhetnek fel, amikor a vezetők vagy munkavállalók, vagy a Csoport nevében esetleg eljáró harmadik fél személyes érdekeit látszólag vagy ténylegesen érintik azok az ügyek, amelyekben a Csoporton belüli feladatuk ellátása során eljárnak.

Bárki, aki ilyen helyzetbe kerül, köteles azonnal írásban értesíteni a felettesét **mielőtt bármilyen intézkedést tesz, de legkésőbb akkor, amikor tudomására jut az érdekellentét.** Ilyen esetben tartózkodni kell minden további intézkedéstől, kivéve, ha az érintett erre irányuló, meghatározott feltételek mellett, az adott helyzettől függő, kifejezett felhatalmazást **kapott.** Amennyiben az érdekellentét egy ügyvezetőt vagy egy vezetőt érint, a felhatalmazást csak a Törvényességi Biztossal vagy a Csoport Törvényességi vezetőjével történt formális konzultációt követően lehet megadni.

A különösen bizalmas helyzetekben (különösen személyes ügyekben) az érdekellentétben érintett személy közvetlenül is konzultálhat a Törvényességi Biztossal vagy az Etikai Bizottsággal. A Csoport vállalja, hogy az ügyet a lehető legbizalmasabb módon tekinti át, és segít abban, hogy az érdekellentétet a Csoport és az érintett személy érdekeinek lehető legkisebb sérelmével oldja fel.



(c) Ajándékok és meghívások elfogadása

A Csoport nevében eljáró vezetők, munkavállalók és harmadik személyek az alábbi szabályok alapján elfogadhatnak udvariasságból adott ajándékokat vagy meghívásokat az üzleti partnerektől.

A CSOPORT SZIGORÚAN TILTJA:

- ajándék vagy meghívás bármilyen módon történő aktív szorgalmazását;
- ajándék vagy meghívás bűjtatott módon, vagy ismeretlen személytől, vagy nem pontosan azonosított módon történő elfogadását;
- készpénzes vagy készpénzzel egyenértékű ajándékok vagy meghívások (pl. ajándékutalványok, átruházható vagyontárgyak) elfogadását;
- bármilyen helyi jogszabályba ütköző ajándék vagy meghívás elfogadását (különös tekintettel az ajándék vagy meghívás összegére, jellegére, az azt nyújtó, illetve az azt elfogadó személyre);
- a jóízlésbe ütköző ajándékok vagy meghívások elfogadását.

Csak olyan ajándékot és meghívást szabad elfogadni, melynek értéke és jellege a körülmények és az azokat nyújtó vagy abban részesülő személy tekintetében ésszerűnek tekinthető. A jelen Kódex által meghatározott korlátok és az esetlegesen alkalmazandó jogszabályok keretein belül a leányvállalatok vezetői vagy helyi munkavállalói a vezetőik felügyelete alatt és a Törvényességi Biztos hozzájárulásával tájékoztató vagy kötelező értékhatárokat határozhatnak meg.

Abban az esetben, ha a megajándékozott vagy meghívott személy részéről kérdés merül fel (különösen az ajándék vagy meghívás értékével, jellegével, vagy a körülményekkel kapcsolatban) azonnal értesíteni kell a vezetőit, és lehetőség szerint a Törvényességi Biztost. Azokat az ajándékokat vagy meghívásokat, melyek a fent leírt szabályoknak nem felelnek meg, vissza kell utasítani, és adott esetben vissza kell küldeni. (A Törvényességi Biztos a vállalatvezetéssel együtt megteszi a szükséges intézkedéseket, amennyiben a visszaküldés anyagi vagy ésszerűségi okból nem lehetséges).

4. Egyéb kockázatos helyzetek

(a) Szponzoráció és mecenatúra

A szponzorációs és mecenatúra tevékenységek pénzügyi és természetbeni támogatást jelentenek nem üzleti célú (jótékonyági, humanitárius, társadalmi, kulturális stb.) események és szervezetek érdekében. Ezeket a támogatásokat a Csoport nevében szigorúan csak a Csoport belső politikái és eljárásai szerint lehet biztosítani, és kizárólag előzetes felhatalmazással. Ezen tevékenységek kizárólag a Csoport ismertségének és elfogadottságának előmozdítására irányulhatnak, és/vagy csak olyan törvényes szervezetek számára biztosíthatók, melyek hírneve etikai szempontból nem kérdőjelezhető meg.

A Csoport vezetőinek és munkavállalóinak szigorúan biztosítaniuk kell, hogy a szponzorációs és mecenatúra tevékenységek indokolatlanul semmilyen harmadik személy személyes érdekeit ne szolgálhassák, különösen közhivatalt betöltő vagy arra jelölt személy esetében. Kétség esetén a tevékenységet azonnal fel kell függeszteni és a Törvényességi Biztost értesíteni kell.

(b) Lobbitevékenység

Lobbitevékenységnek minősül bármilyen közhatóságnál való közbenjárás a Csoport vagy annak vállalatai, gazdasági egységei imázsának, termékeinek vagy szolgáltatásainak népszerűsítése érdekében.

Lobbista lehet a Csoport egy vezetője, munkavállalója, vagy egy harmadik személy, aki megbízási szerződés keretében lobbitevékenységet végez a Csoport nevében; az eljárás tisztességét, ahol szükséges, a c. pontban leírtak szerint kell ellenőrizni. Függetlenül attól, hogy a lobbitevékenységet milyen címen végzik, az ilyen tevékenységek mindig csak az etikai normák, a helyi jogszabályok, a Csoport eljárásai és a jelen Kódex előírásaival összhangban végezhetők, és minden esetben szigorúan kerülni kell a befolyással való visszaélés kockázatát.

A lobbistáknak egyértelműen tájékoztatniuk kell a harmadik feleket arról, hogy a Csoport nevében járnak el, és biztosítaniuk kell az általuk más, magán vagy szakmai minőségben, egyéb megbízás keretében (szakmai szervezetekben, politikai felhatalmazás vagy szakszervezeti megbízás alapján) végezhető tevékenységeikkel való összemosódás elkerülését.



A személyes találkozások során a Csoport nevében eljáró lobbistáknak tilos a találkozón résztvevő személyektől, vagy azok közvetlen kíséretétől tisztességtelen módon információt szerezni, és hamis vagy félrevezető információt adni.

Néhány országban, vagy bizonyos személyekkel, vagy nemzeti vagy nemzetközi szervezetekkel kapcsolatban speciális szabályok vonatkoznak az ilyen jellegű lobbitevékenységekre, különösen a megbízást végrehajtó személy, a megbízás időtartama, a találkozón résztvevő személy (különösen parlamenti képviselők és megválasztott tisztségviselők) vonatkozásában. A lobbitevékenységért felelős vezetőnek (legyen a megbízást végző személy akár a Csoport egyik vezetője, munkavállalója, vagy egy harmadik személy) ellenőriznie kell, hogy a tervezett megbízás milyen jogszabály alá esik, és ahol szükséges szigorúan biztosítsa, hogy a jogszabályi előírások teljes mértékben betartásra kerüljenek.

(c) Közvetítők, beszállítók és üzleti partnerek

A Csoportnak figyelnie kell arra, hogy üzleti partnerei (ügyletek, beszállítók, szolgáltatók, közvetítők stb.) tevékenysége ne jelentsen kockázatot a Csoport számára, különös tekintettel azokra a helyzetekre, amikor az üzleti partnerek megszegik a korrupció és a hasonló magatartások megelőzésére vonatkozó nemzetközi

és nemzeti jogszabályokat, valamint a bevált üzleti gyakorlatot.

E tekintetben, a Csoport vezetőinek és munkavállalóinak biztosítaniuk kell, hogy minden üzleti kapcsolatot előzetes és ésszerű kockázatértékelésnek vessenek alá, különös tekintettel a korrupcióra és az ehhez hasonló magatartásra. Az ilyen üzleti partnerekkel kötött szerződéseknél külön előírásokat kell tartalmazniuk a bevált üzleti gyakorlatnak való megfelelésre és arra is, hogy az üzleti partner ebbéli mulasztása az együttműködés azonnali felmondásához vezet.

Az üzleti kapcsolatért felelős személynek meg kell bizonyosodnia róla, hogy a kiválasztott partner jó hírnévvel rendelkezik. Amennyiben kétség merül fel ezzel kapcsolatban, azt azonnal jelentenie kell a vállalat vezetősége és a Törvényességi Biztos részére, hogy a Csoport átvilágítást tudjon végezni. A folyamatban lévő tenderek és tranzakciók kivételével a korrupciós kockázat megelőzése érdekében át kell világítani minden kiemelt korszereplővel fennálló üzleti kapcsolatot.

A Törvényességi Biztos által jóváhagyott rendkívüli sürgősség kivételével, minden egyes átvilágítás esetén (különösen azokban az esetekben, amikor a Csoport belső eljárásai kötelezettséget írnak elő erre vonatkozóan, mint például a közvetítői szolgáltatások vagy az üzleti tanácsadás) a szerződéses kötelezettséget csak azután lehet vállalni, ha az üzleti partner személyét az érintett vezető az értékelés eredményétől függően jóváhagyta.

(d) A pénzügyi és számviteli ellenőrzés szabályai

A pénzügyi és számviteli ellenőrzésre vonatkozó, a Csoport által meghatározott standardok és eljárások egyik különösen fontos célja annak biztosítása, hogy a számviteli könyvek, a nyilvántartások és a könyvelés ne szolgálhassanak törvénytelen tevékenységek eltitkolására, különös tekintettel a korrupcióra és a befolyással való visszaélésre. Ennek érdekében minden, a Csoport nevében nyújtott kifizetés vagy előny mögött törvényes és meghatározott célnak kell állnia, és kizárólag olyan kedvezményezett számára nyújtható, aki megfelel:

- a szankciókra, az embargóra, a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzésére vonatkozó nemzetközi jogszabályoknak;



- a Csoport eljárásaival összhangban lévő hatáskörmeghatározási és banki felhatalmazásoknak;
- a Csoport beszerzési eljárásaiban szabályozott utalványozási/jóváhagyási folyamatoknak (megrendelés, szállítás, fizetés).

Tilos minden nem dokumentált kifizetés, azaz, ami nem került könyvelésre, vagy bármilyen kifizetés, amely szándékosan hamis célt vagy kedvezményezettet nevez meg, illetve amelynek a tényleges célja vagy kedvezményezettje nem ismert pontosan. A szabály kiegészítéseként szigorúan tilos bármilyen készpénz kifizetés, pénzeszköz egyenértékesebben történő kifizetés (pl. nemesfémek, értékpapírok vagy tőzsdén jegyzett értékpapírok stb.) vagy természetben történő kifizetés, kivéve azokat a speciális helyi eseteket, amikhez a Csoport pénzügyi és törvényességi részlege előzetesen és kifejezetten hozzájárult.

Bármely, kifizetést eszközöző személy a lehető legnagyobb mértékben köteles meggyőződni arról, hogy a kedvezményezett megfelel-e a rá irányadó törvényeknek és jogszabályoknak; a Csoport által elfogadott fizetési feltételek semmilyen esetben sem kerülhetik meg ezeket a törvényeket és jogszabályokat. **A Csoport pénzügyi vagy törvényességi részlegének ettől eltérő és kifejezett engedélye hiányában minden kifizetést a szolgáltatást nyújtó hivatalos székhelye szerinti országban, vagy abban az országban kell teljesíteni, ahol a szolgáltatás nyújtására sor került.**

5. Bejelentések

Amennyiben a Csoport bármely vezetője, munkavállalója, vagy bármely külső és alkalmi munkatársa a fenti szabályok megszegését tapasztalja vagy gyanítja, az alábbi két módon tájékoztathatja a Csoportot:

- a szokásos vezetői csatornákon keresztül, vagy
- az Etikai Bizottságon keresztül, mely a riasztásokat fogadja a Csoporton belül.

A Csoport bizalmasan kezeli a bejelentés tartalmát, különösen a bejelentő személyét, adott esetben a bejelentett személyt és tényeket. A bejelentési rendszer – a vonatkozó helyi jogszabályi kereteken belül – igyekszik biztosítani az anonimitást. Ezekben az esetekben, rosszhiszemű bejelentés esetét kivéve, a Csoport mindent megtesz a bejelentő azonosításának elkerülése érdekében.

Ezenkívül, a Csoport megtilt bármilyen, a jóhiszeműen bejelentést tevő személy elleni intézkedést (legyen az fegyelmi vagy szakmai), függetlenül a bejelentés következményétől, még akkor is, ha a bejelentett tények helytelennek bizonyulnak. Továbbá, azokban az esetekben, amikor a bejelentő is érintett a bejelentett tényekben, a Csoport az eset kivizsgálása során figyelembe veszi a bejelentés tényét és a munkavállaló további együttműködését.

A Csoport bármely tagja ellen, aki visszaél az előbb említett bejelentési rendszerrel, azáltal, hogy rosszhiszemű bejelentést tesz (pl. rosszindulatú rágalmozás vagy egyértelműen hamis vagy sorozatos bejelentés esetén) fegyelmi eljárás vagy büntetőeljárás indítható a hatályos nemzeti jogszabályok szerint.



A Korrupcióellenes Magatartási Kódexben szereplő fogalmak meghatározása

A Csoport

A Csoport kifejezés a Veolia Environnement-et és annak összes közvetlenül vagy közvetetten konszolidált leányvállalatát jelenti.

Ajándék

Ajándéknak minősül minden olyan előny, áru vagy szolgáltatás, amelynek átruházása közvetlenül vagy közvetetten, önként, ellenérték nélkül történt, és pénzben mérhető értékkel bír. Lehet készpénz vagy pénzeszköz egyenértékes áru, ajándékutalvány, ingó vagyontárgy vagy ingatlan, stb.

Aktív korrupció

Az aktív korrupció valamilyen kifizetés vagy előny felajánlását, odaigérését vagy az arra való ajánlatot jelenti egy közfeladatot ellátó vagy magánszemély részére akár közvetlenül, akár közvetve valamilyen ígéretért, felmentésért vagy bármely egyéb előnyért cserébe.

Átvilágítás

Átvilágítás alatt a Csoport azon ésszerű, rendszeres ellenőrzéseit és jóváhagyási intézkedéseit értjük, melyek célja egyrészt harmadik személyek, másrészt kockázatok azonosítása, melyeknek a Csoport ki van téve akkor, amikor ezen harmadik személyekkel üzleti kapcsolatra lép.

Befolyással való visszaélés

A befolyással való visszaélés egy személy valós vagy vélt befolyásának felhasználása vagy az azzal való visszaélés, melynek célja elismerés, állás, szerződések, felmentések vagy bármely egyéb előny szerzése egy (nemzeti vagy nemzetközi) hatóságtól.

Beszállítók

Egy beszállító vagy alvállalkozó, természetes vagy jogi személy, aki árut vagy szolgáltatást nyújt a Csoport számára.

Érdekelletét

Az érdekellentét egy olyan helyzet, amelyben egy munkavállaló, vagy a Csoporton belüli vagy kívüli képviselő személyes érdekei ütköznek a Csoport érdekeivel. Ezek lehetnek pénzügyi, szakmai, családi vagy egyéb érdekek.

Folyó ügylet

Folyó ügyletnek minősül minden a Csoport tevékenységéhez kapcsolódó tranzakció vagy egyéb feladat, amely rendszeresen történik.

Harmadik személyek

A harmadik személy kifejezés a Csoport azon ügyfeleit, beszállítóit vagy egyéb partnereit, valamint azon csoporton kívüli természetes vagy jogi személyeket (akár a köz-, akár a magánszférában) jelöli, akikkel a Csoportnak akár szerződéses, akár szerződésen kívüli kapcsolata áll fenn.

Kedvezményezett tulajdonos

A kedvezményezett tulajdonos azt a természetes vagy jogi személyt jelöli, aki közvetlenül vagy közvetve ellenőrzést gyakorol egy eszköz felett, és aki számára a vállalat a tevékenységet végzi.

Kiemelt közszereplő

Kiemelt közszereplőnek minősül az a természetes személy, aki közfeladatot lát el, vagy a közfeladatot ellátó személy közvetlen családtagja vagy közeli hozzátartozója.

Közbeszerzés

A közbeszerzés olyan közbeszerzési szerződéseket, koncessziós szerződéseket és egyéb szerződéseket takar, melyek célja közérdekű szükségletek kielégítése.

Közvetítők

Közvetítő az a természetes vagy jogi személy, aki részt vesz a kereskedelmi tárgyalásokon, hogy elősegítse egy vagy több szerződés megkötését.

Mecenatúra

A mecenatúra egy szervezet vagy közérdekű szervezet (alapítvány, közhasznú szervezet stb.) támogatása bizonyos pénzüsszegek, ingó vagy ingatlan vagyon vagy kölcsön adományozása által.

Meghívás

A meghívás egy ajánlat egy eseményen, konferencián, utazáson vagy vacsorán stb. való részvétellel.

Partnerek

Olyan személy, akivel a Csoport szerves kapcsolatot létesít kereskedelmi tevékenységek megvalósítására egy vagy több szerződés keretében.

Passzív korrupció

Passzív korrupciónak minősül fizetés vagy előny elfogadása vagy átvétele akár közvetlenül, akár közvetett módon akár közfeladatot ellátó akár magánszemélytől egy ígéretért, mentességért vagy előnyért cserébe.

Szponzoráció

A szponzoráció anyagi támogatást jelent oktatási, kulturális, tudományos, társadalmi, humanitárius vagy sport projektek részére, melyek hozzájárulnak a Veolia Csoport vagy annak egyik leányvállalata imázsának népszerűsítéséhez.

Tisztességtelen magatartás

A tisztességtelen magatartás minden nem becsületes cselekedet, mint például a befolyással való visszaélés, jogtalan előnyszerzés, hűtlen kezelés, közpénzek hűtlen kezelése, részrehajlás.

Törvényességi Biztos

A Törvényességi Biztos a Csoport törvényességi részlege által a különböző gazdasági egységeknél, zónákban vagy országokban kinevezett személy.

Üzleti kapcsolatok

Üzleti kapcsolat egy adott időszakban érvényes szakmai vagy kereskedelmi kapcsolat, melyet többnyire szerződéses keretek határoznak meg.

Versenyellenes gyakorlatok

A versenyellenes gyakorlatok olyan cselekedetre utalnak, melynek célja a verseny korlátozása, illetve torzítása, ezáltal megkerülve az átláthatóság, a pártatlanság és a versenytársak közötti egyenlőség szabályait. Ez történhet a versenytársak kiiktatására irányuló kifejezett vagy hallgatolagos megállapodások, összehangolt cselekvések vagy erőfölénnyel való visszaélés formájában.

