

ALAPVETŐ NORMÁK

A jelen dokumentumban meghatározott, – a <https://www.veolia.hu/hu/beszallitoinknak> honlapon található *Szállítói Kartában* is részletezett – értékek a Veolia Environnement közvetett vagy közvetlen többségi tulajdonában, vagy irányítása alatt álló, magyarországi székhelyű leányvállalatai (a továbbiakban: „**Veolia Magyarország cégcsoport**” vagy „**Vevő/Megrendelő/Megbízó**”) üzletpolitikájának hangsúlyos részét képezik, melyek érvényesítését szerződéses partnereitől is elvárja. **Az Eladó/Vállalkozó/Megbízott vállalja, hogy a jelen Melléklet – valamint a Szállítói Karta – rendelkezéseit betartja, és a Vevővel/Megrendelővel/Megbízóval fennálló jogviszony keretein belül maga sem szerződik olyan beszállítókkal, alvállalkozókkal, akik az alább meghatározott kötelezettségeknek nem tesznek eleget.**

1. Fenntartható Fejlődési záradék

- 1.1 A Veolia Magyarország cégcsoport fenntartható fejlődési politikát követ, melynek célja az emberi jogok előmozdítása, a társadalmi jólét elősegítése és a környezet megóvása. Ezzel összefüggésben az Eladó/Vállalkozó/Megbízott is vállalja, hogy a fenntartható fejlődésnek megfelelő üzletpolitikát folytat, szigorúan betartja az e területeken hatályos jogszabályokat és a Veolia Magyarország cégcsoport által meghatározott alábbi normákat.

2. Emberi jogok és alapvető munkavállalói jogok

- 2.1 A Felek vállalják, hogy tiszteletben tartják az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az ENSZ Gyermekjogi Egyezménye valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet előírásait. A Felek rögzítik, hogy működésük az emberi jogokkal kapcsolatos irányelveknek megfelelően, minden esetben a gyermekmunka és a kényszermunka tilalmának betartásával valósul meg.
- 2.2 A Felek rögzítik, hogy a munkajogi, társadalombiztosítási szabályoknak megfelelnek, betartják – a többi között - a be nem jelentett munkavégzésre, szakszervezeti jogokra, fizetésekre vonatkozó rendelkezéseket. A Felek biztosítják, hogy a munkavállalóik tisztességes és méltányos bánásmódban és juttatásokban részesüljenek, hogy megismerjék és alkalmazzák az egyenlő és előítéletmentes bánásmód elvét.
- 2.3 Felek kijelentik, hogy gyakorlatuk – minden területen – megfelel a jogellenes megkülönböztetést tiltó jogszabályoknak.

3. Környezetvédelmi, egészségvédelmi, biztonságtechnikai követelmények

- 3.1 A Felek mindent elkövetnek, hogy az általuk végzett tevékenységeket a lehető leghatékonyabban, leggazdaságosabban, a Felek igényeit biztonságosan és rugalmasan kielégítve végezzék, maradéktalanul betartva az egészségügyi, szociális, munkabiztonsági, környezetvédelmi, biztonságtechnikai és energiahatékonyságjavítási előírásokat, jogszabályokat illetve a tevékenységekre vonatkozó nemzetközi standardokat.
- 3.2 A Felek vállalják, hogy olyan intézkedéseket hoznak, amelyek biztosítják munkavállalóik egészségének és biztonságának védelmét, tiszteletben tartják a Veolia Magyarország cégcsoport egészség és

biztonságvédelmi politikájának céljait, különös tekintettel a munkaterületen alkalmazandó biztonságvédelmi előírásokra, az Áruk és szolgáltatások olyan állapotban történő leszállítására, ami minimalizálja a szerződő Felek munkavállalóinak egészségügyi és munkavédelmi kockázatát. Vállalják továbbá, hogy a munkavállalók részére biztosított egészségvédelmi és munkavédelmi körülményeket folyamatosan javítják.

- 3.3 A Felek vállalják, hogy megteszik a szükséges lépéseket a kedvezőtlen környezeti hatások csökkentésére, létrehoznak egy környezetgazdálkodási rendszert, elemzést végeznek a globális költség figyelembevételével, különösen odafigyelve az energia és az elsődleges erőforrások felhasználásának csökkentésére; a vízbe, levegőbe illetve a földre kerülő szennyezőanyagok csökkentésére; a véletlen szennyezések kiküszöbölésére; a tevékenységük által termelt hulladék csökkentésére, illetve annak megsemmisítésének nyomon követésére; valamint a környezetre és az egészségre káros anyagok kibocsátásának korlátozására.

4. Etikai Kódex

- 4.1 A Veolia Magyarország cégcsoport alapvető értékei a felelősségvállalás, a szolidaritás, a tisztelet, az innováció és az ügyfélközpontúság, amely értékekre gazdasági, szociális és környezetvédelmi teljesítménye is épül. Ezen értékek magatartási és viselkedési szabályokban, valamint intézkedésekben is tükröződnek, olyan hétköznapi etikai feltételek megteremtéséről van szó, amely vállalatirányításának fő irányvonalát adják.
- 4.2 A Veolia Magyarország cégcsoport *Etikai Kódexén* – valamint mellékletén, a *Korrupcióellenes Magatartási Kódexen* – keresztül kívánja megismertetni értékeit külsős partnereivel is, ezért azt a <https://www.veolia.hu/hu/rolunk/rolunk/tarsadalmi-felelossegvallalas> honlapon számukra is elérhetővé tette.

5. Korrupcióellenes záradék

- 5.1 A Felek rögzítik, hogy a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény és egyéb vonatkozó jogszabályok korrupcióellenes rendelkezéseire figyelemmel járnak el a Szerződés teljesítése során. A Felek vállalják az Egyesült Államok külföldön kifejtett korrupciós gyakorlatra vonatkozó 1977. évi törvényének, Franciaország 2016. évi korrupcióellenes „Sapin” törvényének valamint az Egyesült Királyság 2010. évi vesztegetési törvényének való megfelelést, mely jogszabályok rövid összefoglalója a <https://www.veolia.hu/hu/rolunk/rolunk/tarsadalmi-felelossegvallalas> honlapon érhető el. A Felek vállalják továbbá, hogy a fentiek elősegítése érdekében bevezetnek és végrehajtanak minden, a korrupció megelőzését szolgáló, - bűncselekmény gyanúja esetén pedig a releváns bizonyítékok megőrzésére vonatkozó – észszerű és szükséges előírást és intézkedést.
- 5.2 A Felek kijelentik, hogy sem maguk, sem a megbízásukból vagy rájuk tekintettel a tudtukkal harmadik személy – sem közvetve, sem közvetlenül - nem ajánl fel, nem ad, nem vár el, nem kér, nem fogad el, nem engedélyez semmilyen olyan vagyoni vagy bármilyen előnyt a Szerződés tárgyával összefüggésben, amelynek célja vagy hatása a Felek bármelyikének vagy harmadik személynek (ideértve különösen a politikai tevékenységet kifejtő vagy közhivatali betöltő személyeket és a hozzájuk kötődő szervezeteket) jogellenes vagy az integritást sértő befolyásolása, különösen üzletszerzés vagy – megtartás, illetve az üzleti tevékenység során előny szerzése érdekében. A Felek bármelyike jogosult bármilyen hátrányos jogkövetkezmény elszívása nélkül (i) a Szerződés teljesítését felfüggeszteni, ha alapos okkal következtet arra, hogy a másik Fél a jelen pontban meghatározott kötelezettségeit megszegte, és (ii) a Szerződést azonnali hatállyal felmondani, és a szerződésszegésből eredően felmerült károk megtérítést követelni, ha a másik Fél a jelen pontban meghatározott kötelezettségét megszegte.

Felek vállalják, hogy amennyiben jelen rendelkezés megsértésével kapcsolatos bármilyen információ a tudomásukra jut, a másik Felet észszerű határidőn belül értesítik.

- 5.3 Ajándékokat és meghívásokat csak abban az esetben lehet elfogadni illetve felajánlani, ha azok értéke és természete elfogadható a körülmények és az azokat nyújtó vagy elfogadó személy vonatkozásában.

6. Versenyjog, adózás, adatvédelem

- 6.1 A Felek kötelezettséget vállalnak a hatályos versenyjogi szabályok betartására.
- 6.2 A Felek kiemelt figyelmet fordítanak a tisztességes üzleti magatartás gyakorlatára, a szállítók és alvállalkozók átvilágítására, valamint az összeférhetetlenség megelőzésére és elkerülésére vonatkozó magatartási szabályok és előírások betartására.
- 6.3 A Felek kijelentik, hogy a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően nyújtják be adóbevallásaikat, és fizetik meg adójukat.
- 6.4 A Felek vállalják, hogy a természetes személyek adataik kezelésével összefüggő védelmét, mint alapvető jogot, tiszteletben tartják. A Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a hatályos jogszabályokban rögzített adatvédelmi előírásokat betartják, különös tekintettel a 2016/679 EU adatvédelmi „GDPR” rendelet előírásaira, valamint az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló mindenkor hatályos törvényben foglaltakra.
- 6.5 A Szerződés teljesítése során eljáró kapcsolattartók nevét és elérhetőségét a Szerződés Melléklete tartalmazza. A megjelölt kapcsolattartók nevét, e-mail címét, telefonszámát a Felek a GDPR rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott jogalap alapján kizárólag a Szerződés teljesítésével összefüggő kapcsolattartás céljából, a Szerződés teljesítése érdekében kezelik. A kapcsolattartói adatok átadására megfelelő jogalappal rendelkeznek, melyet mindkét Fél a saját kapcsolattartója vonatkozásában köteles biztosítani. A Szerződés teljesítésének biztosításához elengedhetetlen, hogy a Felek egymással a kapcsolatot tartani tudják, így a kapcsolattartók adatainak kezeléséhez a Feleknek, mint adatkezelőknek jogos érdeke fűződik. Mindkét Fél köteles a kapcsolattartók személyes adatainak kezeléséről szóló adatvédelmi tájékoztatást megtenni. A Veolia Magyarország cégcsoport részéről a kapcsolattartók személyes adatainak kezeléséről szóló adatvédelmi tájékoztató elérhető az alábbi linken: <https://www.veolia.hu/hu/adatszolgaltatas>.

7. Szerződéses partnerek kiválasztása, értékelése

- 7.1 A Vevő/Megrendelő/Megbízó tájékoztatja az Eladót/Vállalkozót/Megbízottat, hogy a vonatkozó jogszabályok betartása mellett objektív kritériumokat állít fel szerződéses partnereinek kiválasztása terén. Ezek a kritériumok
- (i) részben a szerződéses partnerek teljesítményén alapulnak (a határidők betartása, a teljesítéssel kapcsolatban felmerült reklamációk száma, stb.),
 - (ii) részben pedig azon, hogy mennyire képesek azonosulni a Veolia Magyarország cégcsoport által képviselt – és jelen dokumentumban meghatározott – etikai és a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos szabályokkal.
- 7.2 A kiválasztást követően a Vevő/Megrendelő/Megbízó évente értékeli szerződéses partnereit a fenti kritériumok alapján, melynek eredményéről az Eladót/Vállalkozót/Megbízottat írásban tájékoztathatja.
- 7.3 Az Eladó/Vállalkozó/Megbízott vállalja, hogy az értékelés elősegítése érdekében – évente frissítve - tájékoztatja a Vevőt/Megrendelőt/Megbízót a fenntartható fejlődés érdekében tett lépéseiről, és rendelkezésére bocsátja az értékeléshez szükséges összes információt és erőforrást. Az Eladó/Vállalkozó/Megbízott szintén vállalja, hogy figyelembe veszi az értékeléseket követő ajánlásokat, és megteszi a megfelelés és/vagy javítás érdekében szükséges lépéseket.