

KORRUPCIÓ-ÉS VESZTEGETÉSELLENES IRÁNYELV

Azonosító:

KÖHÖ_AKIR_IR_01/2024

Készítette:

Erőss Gábor, üzemeltetési vezető

Jóváhagyta:

Humenyik Zsolt, ügyvezető

Hatályba lépés dátuma:

2024. június 15.

Verziószám:

v1

1.

KORRUPCIÓ- ÉS VESZTEGETÉS-ELLENES IRÁNYELV

AZ IRÁNYELV

- CÉLJA

Jelen irányelv célja minden, a jogszabályok, egyéb kötelező előírások és a Veolia Magyarország Társaságcsoportjánál érvényes, hatályos korrupció- és vesztegetés-ellenes előírás betartásának biztosítása, a korrupció megtiltásának egyértelmű kinyilvánítása, és gondoskodás arról, hogy a Kőbányahő Távhőtermelő és szolgáltató Kft. (a továbbiakban: KÖHŐ) tevékenységi körébe tartozó szolgáltatásokat magas minőségben nyújtsa ügyfelei számára, mindeközben Munkavállalói és Üzleti Partnerei társadalmilag felelős módon járjanak el.

- HATÁLYA

Jelen Irányelv a KÖHŐ minden Munkavállalójára, és valamennyi tevékenységére kiterjed. KÖHŐ Üzleti Partnereitől is megkívánja, hogy a KÖHŐ-vel folytatott üzleti tevékenységük során tartsák magukat a jelen Irányelv által meghatározott magas szintű sztenderdekhez.

- ALAPJA

Jelen irányelv az MSZ ISO 37001:2019 Antikorrupciós irányítási rendszer szabvány, valamint a Veolia Csoport Etikai Kódexében, Korrupcióellenes Magatartási Kódexében, a Veolia Magyarország Társaságcsoport Társaságra kiterjedő hatályú szabályzataiban foglaltak figyelembe vételével készült. KÖHŐ-nél meghatározásra kerültek az AKIR bevezetéséhez, működtetéséhez és fejlesztéséhez szükséges dokumentumok, amelyeket kiegészítenek a Társaság egyéb szabályzatai. Tekintettel a KÖHŐ és a Veolia Energia Magyarország Zrt. (továbbiakban: "VEMO") közötti szoros szervezeti és működési kapcsolatra a KÖHŐ antikorrupciós irányítási rendszerének kialakításánál nagy hangsúlyt fektetünk a VEMO antikorrupciós irányítási rendszerének sajátosságaira, a rendszerek közötti összhang megteremtésére.

Az irányelv kapcsolódik a KÖHŐ integrált irányítási rendszeréhez, amelynek alap dokumentumai az Értékeink VEOLIA Magyarország Energia Üzletág dokumentum, az Integrált Irányítási Kézikönyv, a Nem-megfelelőségek, helyesbítő-, és megelőző tevékenységek kezelése (MIN 300), valamint a Feljegyzések kezelése (doc 200).

2. KŐBÁNYAHŐ Kft. ELKÖTELEZETTSÉGE

KÖHŐ vezetése elkötelezett aziránt, hogy a Társaság üzleti tevékenységét tisztességesen és etikusán végezze, és ugyanezt várja el Munkavállalóitól és Üzleti Partnereitől is. KÖHŐ nem engedi meg, illetve nem tűri el a korrupció, illetve a vesztegetés semmilyen formáját, sem az aktívat, sem a passzívat, sem a közvetlent, sem a közvetettet, ezért fellépnek a korrupció minden formája ellen.

KÖHŐ elkötelezett az antikorrupciós rendszer követelményeinek teljesítése, annak megfelelő kiépítése, működtetése és folyamatos fejlesztése, valamint az iránt, hogy a vonatkozó előírásokat minden munkavállaló megismerje, ténylegesen megértse és az annak megfelelő magatartást a gyakorlatban is alkalmazza.

KORRUPCIÓ- ÉS VESZTEGETÉS-ELLENES IRÁNYELV

3. FELELŐSSÉGI KÖRÖK

Irányító testületként a Veolia Magyarország Társaságcsoport Törvényességi és Belső Ellenőrzési Bizottsága jár el. Az antikorrupciós irányítási rendszer felsővezetői képviselője kijelölésre került. KÖHŐ antikorrupciós irányítási rendszerének kiépítését és működtetését a Veolia Magyarország Társaságcsoport törvényességi vezetője felügyeli, mely folyamatot - külön erre irányuló szerződés alapján - a BERT szervezetén belül kijelölt, az antikorrupciós megfelelésért felelős funkciót betöltő személyi állomány támogatja, továbbá végzi az operatív szintű működtetést. Felelősségük, hatáskörük szabályozott.

A Korrupció és Vesztegetés elkövetésének, valamint a jelen Irányelv bármely más megszegésének megelőzése, feltárása és jelentése minden érintett Munkavállaló felelőssége és feladata, azonban az etikus vállalati kultúra előmozdításáért, a példamutató vezetői magatartás tanúsításáért, az előírások kommunikálásáért, betartásáért és betartatásáért a Társaság felső vezetősége és a meghatározott irányító testület kiemelt felelősséggel tartozik. Minden Munkavállalónak el kell olvasnia, meg kell értenie és be kell tartania a jelen Irányelvet, valamint részt kell vennie a KÖHŐ által kezdeményezett antikorrupciós képzéseken. A vezető állású munkavállalók feladata, hogy tevékenyen segítsék elő a jelen Irányelv végrehajtását.

4. ALAPELVEK

4.1. Korrupció tilalma

KÖHŐ szigorúan tiltja Munkavállalóinak, hogy a Vesztegetés és a Korrupció bármely formájába bocsátkozzanak, akár közvetlenül, akár harmadik félen keresztül. KÖHŐ inkább elveszít egy adott üzleti lehetőséget, mintsem hogy törvénytelen, vagy etikátlan magatartást tanúsítson.

4.2. Ügymenetösztönző Juttatások

KÖHŐ és Munkavállalói nem adnak, ajánlanak, kérnek, fogadnak el semmilyen ügymenetösztönző juttatást vagy ennek ígéretét és közvetve sem vesznek részt ilyen cselekményben, függetlenül az ilyen juttatások összegétől vagy gyakoriságától, és attól, hogy az ilyen juttatások Magyarországon, vagy a juttatás helye szerinti egyéb országban kulturálisan elfogadottak-e, szokásosak-e vagy általánosan elterjedtek-e.

4.3. Ajándékok és meghívások

Az elfogadható és adható ajándékok, meghívások feltételei egyértelműen meghatározottak a VEOLIA Magyarország Társaságcsoportnál. Az előírás betartása és betartatása minden KÖHŐ munkavállalóra nézve kötelező érvényű.

4.4. Politikai hozzájárulás

KÖHŐ sem pénzben, sem természetben nem nyújt adományt semmilyen politikai párt vagy jelölt támogatására, mivel az helytelen üzleti előny megszerzésére irányuló kísérletként fogható fel.

**KORRUPCIÓ- ÉS
VESZTEGETÉS-ELLENES
IRÁNYELV**

4.5. Jótékonyági hozzájárulás

A jótékonyági támogatások és adományok általánosságban nyújthatók, azonban a rendelkezésre bocsátásuk feltételei, mértékük és körük szigorúan szabályozott, legyen azok jellege természetbeni szolgáltatás, tudás, idő vagy közvetlen pénzügyi hozzájárulás KÖHŐ részéről.

5. KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

KÖHŐ a vesztegetés- és korrupcióellenes tevékenységét a vesztegetési és korrupciós kockázatok azonosítása, értékelése, rangsorolása alapján végzi, amely keretet ad a vesztegetés- és korrupcióellenes célok megfogalmazásához is.

6. ÜZLETI PARTNEREK ÁTVILÁGÍTÁSA

KÖHŐ a rá vonatkozó hatályos belső szabályozásnak megfelelően - az üzleti kapcsolat létrehozását megelőzően, majd kockázati alapon, ismétlődő jelleggel, illetve szükség esetén - átvilágítja és kockázati szempontból minősíti az üzleti partnereit, továbbá a fennálló üzleti kapcsolatot is figyelemmel kíséri.

7. BEJELENTÉSEK

KÖHŐ célja az olyan vállalati kultúra kialakítása, fenntartása és fejlesztése, melyben a korrupció vagy egyéb visszaélés nyomait felfedező jóhiszemű munkavállaló, vagy külső személy félelem és befolyásmentesen tudja aggályait jelezni a szervezet felé. Minden Munkavállalót és külső személyt arra biztatunk, hogy tegyen bejelentést bármely vesztegetéssel vagy korrupcióval kapcsolatosan felmerült problémáról, gyanúról, vagy a jelen Irányelv egyéb megsértésével kapcsolatos aggályáról.

KÖHŐ biztosítja a bejelentés megtételéhez szükséges lehetőségeket.

KÖHŐ a nyílt kommunikáció híve, így támogat bárkit, aki a jelen Irányelvvel összefüggő őszinte és jóhiszemű aggodalmának ad hangot, még akkor is, ha az tévesnek bizonyul.

8. IRÁNYELV MEGSZEGÉSE

A jelen Irányelvet megszegő Munkavállaló ellen fegyelmi eljárás indítható, ami munkaviszonyának megszüntetéséhez, vele szemben kártérítési igény érvényesítéséhez és büntető feljelentéshez vezethet.

Továbbá KÖHŐ megszüntetheti kapcsolatát a KÖHŐ érdekében tevékenykedő azon személyekkel vagy szervezetekkel, melyek megszegik a jelen Irányelvben foglaltakat.

Kelt: Budapest, 2024. június 15.

Jóváhagyta:

Humenyik Zsolt
ügyvezető