

## **Adatvédelmi tájékoztató a TATA ENERGIA Kft. munkavállalói részére**

Az adatkezelő: A TATA ENERGIA Távhőtermelő és távhőszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 2040 Budaörs, Szabadság út 301., cégjegyzékszám: Cg. 13-09-180177, cégjegyzéket vezető bíróság: Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága, adószám: 24250357-2-13), valamint a Veolia Energia Magyarország Zrt. (székhely: 2040 Budaörs, Szabadság út 301., cégjegyzékszám: Cg. 13-10-041573, cégjegyzéket vezető bíróság: Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága, adószám: 10782004-2-44)

Az adatkezelő elérhetősége:

TATA ENERGIA Kft. cím: 2040 Budaörs, Szabadság út 301., telefonszám: (23) 806 100, e-mail: [ugyfelszolgalat@veolia.com](mailto:ugyfelszolgalat@veolia.com)

Veolia Energia Magyarország Zrt cím: 2040 Budaörs, Szabadság út 301., telefonszám: (23) 806 100, e-mail: [titkarsag@veolia.com](mailto:titkarsag@veolia.com)

A Veolia Energia Magyarország Zrt. adatvédelmi tisztségviselője:

Név: dr. Szanyi András  
Cím: 2040 Budaörs Szabadság út 301.

Tájékoztatjuk, hogy munkavállalással kapcsolatos személyes adatait az alábbiak alapján kezeljük.

A Társaság munkavállalóiról személyzeti, illetve bér- és munkaügyi nyilvántartást vezet. A bérszámfejtést a Veolia Energia Magyarország Zrt. végzi. A bérszámfejtéshez a LOGA programot alkalmazza, a rendszerre és az adatokra a program üzemeltetője adatfeldolgozóként rálát.

A személyzeti nyilvántartás a munkaviszonyra, illetve foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyra (pl. önálló tevékenységként végzett megbízás, vállalkozás stb.) vonatkozó tények dokumentálására szolgáló adatkezelés. A személyzeti nyilvántartás adatai a munkavállaló munkaviszonyával kapcsolatos tények megállapítására és statisztikai adatszolgáltatásra használhatók fel. A személyzeti nyilvántartás a Társaság valamennyi munkavállalójának adatait tartalmazza.

Az adatkezelő a célhoz kötöttség elve alapján kezeli a munkavállalók személyes adatait. Az adatkezelő csak a szükséges mértékben kezel adatokat, ami az adott adatkezelési folyamat kapcsán feltétlenül szükséges, így a kezelt adatok körében felsorolt személyes adatokat nem minden munkavállaló esetében kezeli.

A munkaviszony kapcsán beszerzett harmadik személy adatai, a munkavállalók hozzátartozóinak adatai (például pótszabadság, családi adókedvezmény kapcsán) a szükséges adattartamot meg nem haladóan vehetők fel és kezelhetők, kizárólag az érintett hozzájárulásával.

### **Munkaviszony létesítése, teljesítése, megszüntetése adatkezelés**

Az adatkezelés célja: munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszüntetése

Az adatkezelés jogalapja: az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése GDPR 6. cikk. (1) bekezdés c) pont, szerződés teljesítése GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont, a hozzátartozók esetében az érintett hozzájárulása, GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont

A kezelt adatok köre:

- munkavállalók személyes adatai, így

név, születéskori név, anyja neve, születési hely, idő, állampolgárság, állandó lakcím, ideiglenes lakcím, TAJ szám, átutalási folyószámla szám, adóazonosító szám, iskolai végzettség, szakképzettség

esetlegesen: magasság, testsúly, telefonszám, e-mail cím, orvosi alkalmassági igazolásban szereplő adatok, szakmai végzettséget igazoló okmányok, bizonyítványok adatai, munkahelyi, vagy üzemi baleset adatai, adatlap bírósági végzéssel meghatározott tartási kötelezettségekről (adatlapon található adatok), adatlap az adóévben megszerzett adóköteles jövedelmekről (az adatlapon található adatok), igazolvány biztosítási jogviszonyról és az egészségbiztosítási ellátásokról (TB könyv), munkáltatói igazolás munkaviszony megszüntetésekor (az előző munkáltató által kiállított igazoláson szereplő adatok), munkaszerződésen szereplő további adatok: munkabér

- munkavállaló hozzátartozójának (házastárs, gyermek) születési helye, ideje, lakcíme

Adatok törlésének határideje: az adatkezelés céljának megvalósulásáig, főszabály szerint:

- munkaviszonnyal kapcsolatos jogosultságokkal és kötelezettségekkel kapcsolatosan a jogszabályokban meghatározott elévülési időig,
- egyéb esetekben a munkaviszony megszűnésekor, de legkésőbb az utolsó munkában töltött napot követő 1 hónapon belül.

Adatfeldolgozók:

Név	Székhely	Adatfeldolgozói feladata
Intersoft Consulting Kft.	1125 Budapest, Tusnádi u. 17a.	Therefore és Navision rendszerekkel kapcsolatos support tevékenység
Master Consulting Kft.	1118 Budapest, Villányi út 107.	LOGA rendszer üzemeltetése

Az adatok megismerésére jogosultak: TATA ENERGIA Kft ügyvezetője, az érintett dolgozó felettese, Veolia Energia Magyarország Zrt. HR Igazgatóságának eljáró munkatársai: HR igazgató, HR vezető bér-és TB csoportvezető, HR generalista, bér-és munkaügyi munkatárs

Adattovábbítás: az adatok 3. személy részére nem kerülnek átadásra. Kivételt képez esetlegesen auditok esetén az auditáló cég, adott esetben az anyavállalatnak való adattovábbítás is. Az adatkezelő személyes adatot csak annyit és olyan mértékben ad ki, amely a megkeresés céljának megvalósulásához elengedhetetlenül szükséges.

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei: a munkaviszony létrejöttének elmaradása

## **Bérszámfejtés adatkezelés**

Az adatkezelés célja: bérszámfejtési tevékenység elvégzése

Az adatkezelés jogalapja: az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése GDPR 6. cikk. (1) bekezdés c) pont, szerződés teljesítése GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont, a hozzátartozók esetében az érintett hozzájárulása, GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont

Kezelt adatok köre: munkavállalók személyes adatai, így munkavállaló neve; munkavállaló születési neve; születési helye; születési ideje; anyja születési neve; lakóhely; tartózkodási hely (amennyiben eltérő a lakóhelytől); adóazonosító jele; társadalombiztosítási azonosító jele (TAJ szám); nyugdíjas törzsszám (nyugdíjas munkavállaló esetén); lakcímet igazoló hatósági igazolvány száma; folyószámla száma; végzettséget igazoló okmány adatai; önkéntes nyugdíjpénztári tagsági okirat, munkavállaló hozzátartozójának (házastárs, gyermekek) születési helye, ideje, lakcíme

Az adatok törlésének határideje: az adatkezelés céljának megvalósulásáig, főszabály szerint:

- munkaviszonnyal kapcsolatos jogosultságokkal és kötelezettségekkel kapcsolatosan a jogszabályokban meghatározott elévülési időig,

- egyéb esetekben a munkaviszony megszűnésekor, de legkésőbb az utolsó munkában töltött napot követő 1 hónapon belül.

Az adatok megismerésére jogosultak: TATA ENERGIA Kft ügyvezetője, Veolia Energia Magyarország Zrt. HR Igazgatóságának eljáró munkatársai: HR igazgató, HR vezető, bér-és TB csoportvezető, HR generalista, bér-és munkaügyi munkatárs

Adattovábbítás: Az adatkezelő a NAV részére a bérszámfejtés kapcsán havonta továbbít jogszabályban meghatározott adatokat

Adatfeldolgozók:

Név	Székhely	Adatfeldolgozói feladata
Master Consulting Kft.	1118 Budapest, Villányi út 107.	LOGA rendszer üzemeltetése

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei: a bérszámfejtés elmaradása

## **Képzések**

Az adatkezelés célja: az érintett munkavállaló képzése

Kezelt adatok köre: munkavállaló neve; munkavállaló születési neve; születési helye; születési ideje; anyja születési neve; lakóhelye

Az adatkezelés jogalapja: az érintett hozzájárulása, GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont

Az adatok megismerésére jogosultak: TATA ENERGIA Kft. ügyvezetője, az adott dolgozó közvetlen felettese, Veolia Energia Magyarország Zrt. az eljáró HR generalista, HR igazgató

Az adatok törlésének határideje: az adatkezelés céljának megvalósulásáig

Adatfeldolgozó:

Név	Székhely	Adatfeldolgozói feladata
Intersoft Consulting Kft.	1125 Budapest, Tuszádi u. 17a.	Therefore rendszerrel kapcsolatos support tevékenység

Adattovábbítás: a képző szerv felé

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei: képzésben való részvétel elmaradása

## **HR Hírlevél**

A Veolia Energia Magyarország Zrt. HR Igazgatósága a Veolia Társaságcsoponton belül hírlevelet küldhet ki személyi változásról történő tájékoztatás céljából.

Az adatkezelés célja: tájékoztatás személyi változásról

Az adatkezelés jogalapja: GDPR (2016/679 EU adatvédelmi rendelet) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja, jogos érdek

Kezelt adatok köre: név, munkakör

Az adatok megismerésére jogosultak: Veolia társaságcsoport munkatársai

Adatfeldolgozó: az adatkezelő nem vesz igénybe adatfeldolgozót

Adattovábbítás: az adatok 3. személy részére nem kerülnek átadásra

### Adatbiztonság

Az adatkezelő a személyes adatok kezeléséhez az alkalmazott informatikai eszközöket úgy választja meg és üzemelteti, hogy a megfelelő adatbiztonság fennálljon. Az adatkezelő megfelelő intézkedésekkel védi az adatokat különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

### Az érintetti jogokról

Az érintett tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről, valamint kérheti személyes adatainak helyesbítését, illetve – a kötelező adatkezelések kivételével – törlését, visszavonását, élhet adathordozási – és tiltakozási jogával, kérheti az adatkezelés korlátozását az adat felvételénél jelzett módon, illetve az adatkezelő elérhetőségein.

### Az érintetti jogok tartalma

Hozzáférési jog – az érintettnek joga van tájékoztatást kapni az adatkezelő által feldolgozott személyes adatairól, továbbá joga van az ezen adatokhoz való hozzáféréshez.

Helyesbítéshez való jog – az érintettnek joga van kérni személyes adatainak módosítását vagy frissítését, amennyiben az adatok pontatlanok vagy hiányosak.

Törléshez való jog – az érintettnek joga van kérni személyes adatainak törlését.

Korlátozáshoz való jog – az érintettnek joga van kérni, hogy az adatkezelő ideiglenesen vagy véglegesen függessze fel személyes adatai összességének vagy egy részének feldolgozását.

Kifogásolási jog:

- az érintettnek joga van ahhoz, hogy bármikor kifogást emeljen a személyes adatai adatkezelő által történő feldolgozása ellen az érintett adott helyzetéhez kapcsolódó okokból kifolyólag
- az érintettnek joga van ahhoz, hogy kifogást emeljen személyes adatai közvetlen értékesítési célból történő feldolgozása ellen

Az adatok hordozhatóságához való jog – az érintettnek joga van ahhoz, hogy személyes adatairól elektronikus formátumú másolatot kérjen, valamint ahhoz, hogy a személyes adatait egy másik fél szolgáltatásában való használat céljából továbbítsa.

Automatizált döntéshozatal alapján meghozott döntés alóli mentesüléshez való jog – az érintettnek joga van ahhoz, hogy mentesüljön egy kizárólag egy automatizált döntéshozatal alapján meghozott döntés alól, ideértve a profilkészítést is, amelynek során a meghozott döntés joghatással lenne az érintettre, illetve hasonlóan jelentős hatással járna.

### Panasz a Veolia Energia Magyarország Zrt. adatvédelmi tisztviselőjénél

Amennyiben az adatkezeléssel problémája van, forduljon a Veolia Energia Magyarország Zrt. adatvédelmi tisztviselőjéhez az [adatvedelmi.felelos@veolia.com](mailto:adatvedelmi.felelos@veolia.com) e-mail címen.

### Bírósághoz fordulás joga

Az érintett jogorvoslatért bírósághoz fordulhat. Az érintett dönthet úgy, hogy a pert a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti Törvényszék előtt indítja meg. (A bíróságok elérhetőségei: <http://birosag.hu>)  
Valamely eljárás kezdeményezése előtt célszerű a panaszt legelőször az adatkezelőnek elküldeni.

### Adatvédelmi hatósági eljárás

Panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Székhely: 1024 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C

Levelezési cím: 1530 Budapest, Pf.:5.

Telefon: 06 1 391 1400

Fax: 06 1 391 1410

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Honlap: <http://www.naih.hu>